

Polonia & Aliados Agency Colombia

Nos alegra saber de tu candidatura de trabajo en Polonia
Queremos darte una información importante.
¡Le deseamos mucha suerte!

EMPLEO

- Cada empleado trabaja sobre la base de un contrato. Agency Colombia brinda asistencia al candidato para completar todos los trámites relacionados con la legalización del trabajo y la estadía en Polonia.

REMUNERACIÓN Y ANTICIPO - SALARIO

- Después de 7 a 10 días hábiles, recibirá un pago por adelantado de 300 PLN (una vez).
- El salario se paga entre el 10 y el 15 de cada mes del último mes a su cuenta bancaria, abierta a su llegada. En Polonia, existe una tarifa mínima por hora de trabajo, que es de 22,80 PLN brutos (deducimos las tarifas relacionadas con el seguro médico, las contribuciones a la seguridad social y los impuestos de la tarifa bruta). Estas reglas se aplican a todos los extranjeros, así como a los polacos.
- En la mayoría de las plantas existe un sistema de bonificaciones y asignaciones, existe la posibilidad de desarrollo profesional.
- El total de horas oscila entre 200 y 280, según el mes y la eficiencia del trabajo.
- El salario mensual oscila entre 3445 PLN y 5500 PLN netos (incluidas las bonificaciones)
- Los jóvenes menores de 26 años que trabajen con un contrato de mandato están exentos del impuesto. Tres semanas antes del aviso de terminación o baja, debe escribir una solicitud al coordinador para liquidar el salario, para que reciba el dinero el día de la salida y no pierda bonos y otras asignaciones en efectivo. Si escribe la solicitud más tarde, el dinero se transferirá a la tarjeta bancaria de acuerdo con el salario acumulado en el próximo mes.

CADA SUCURSAL TIENE COORDINADORES

- Los coordinadores del empleador, que brindan apoyo con visitas bancarias y médicas, ayudan con el alojamiento y otros problemas que surgen durante su trabajo y estadía.

ATENCIÓN MÉDICA GRATUITA

- Cada extranjero que trabaja en nuestra empresa está asegurado en ZUS (institución de seguro social) y tiene acceso a atención médica gratuita - los impuestos se pagan por el cuidado de la salud.
- El seguro ZUS no cubre los servicios dentales

- Es posible [comprar] un seguro de salud privado adicional a su cargo ([entonces] puede recibir tratamiento en instalaciones médicas privadas y utilizar una amplia gama de exámenes médicos si es necesario).

ALOJAMIENTO

- La empresa proporciona alojamiento para cada empleado (un lugar en una habitación en casa, en un albergue). El empleado paga solo por el consumo de servicios públicos (agua/gas/electricidad/Internet/luz) 16 a 20 PLN/día Habitación estándar: 3-6 personas (16 PLN por el día), Habitación Lux: 2 personas (20 PLN por el día).
- Proporcionamos todo lo que necesitan nuestros empleados: cocina, Internet, nevera, lavadora, estufa. Todo se ajusta a la cantidad de personas que se hospedan en la casa, los baños son compartidos, las casas deben mantenerse ordenadas limpias, el empleado es responsable de la limpieza.
- Los ocupantes de la casa también son responsables de las cosas rotas en la casa y se les cobrará por la reparación
- Un hogar es un lugar compartido para vivir.

APOYOS DEL EMPLEADOR

- Costos de boletos aéreos- Dividimos los costos en 3 (México), 4 (Colombia) y 5 (Venezuela) cuotas si los boletos son comprados por el empleador. Si el empleado paga el billete él mismo, y el empleador solo compra un Flixbus billete de tren, se cobra el importe correspondiente al primer mes de trabajo. La Tarjeta de Estancia Temporal - el empleador cobra automáticamente una tarifa de 800/900 PLN de la cuenta del empleado (dividida en 3 cuotas- 350, 250 y 200 PLN).

RECORDATORIO DE OFERTA LABORAL

- Temperatura de funcionamiento - es fría (entre 3 y 7 grados) y húmeda. Diferentes departamentos - no elegimos (el trabajo en los lugares de trabajo se lleva a cabo en diferentes áreas: el CLIENTE decide en qué área trabaja en un día específico).
- Bonos: una indicación de que el bono se otorgará cuando haya un 99 %/100 % de asistencia en un mes.
- Comienzo del trabajo: después de aproximadamente 7 días desde la llegada (primero el departamento de salud, médico, estamos esperando los resultados). Primero, le tomamos muestras que tenemos que enviar al departamento de salud. Necesitamos verificar que cada persona esté sana para trabajar con carne. Recuerda: al manipular alimentos, se deben realizar análisis de heces para descartar bacterias peligrosas.
- Abrimos cuentas bancarias al llegar al sitio - al llegar a un punto de llegada centralizado o al llegar a una sucursal - la mayoría de las veces abrimos cuentas bancarias en el Banco BNP Paribas, que ofrece condiciones muy favorables para los extranjeros - los retiros en los cajeros automáticos de BNP Paribas son gratuitos, los pagos con tarjeta en la tienda son gratuitos, las transferencias a cuentas en el extranjero a precios atractivos (según conversión de moneda).

NOTAS IMPORTANTES

- Cada empleado, después de comenzar a trabajar, se reporta a ZUS (una institución estatal) para tener un seguro de salud.
- ¡No aceptamos pasaportes! Siempre tome una foto de su pasaporte y mantenga un escaneo en su teléfono. Deje su pasaporte en casa en un lugar seguro. No llevamos pasaporte al trabajo ni a la tienda.
- Datos de contacto de los coordinadores: todos los números de teléfono de los coordinadores se enumeran y publican en los edificios donde se alojará.
- Qué ayuda recibirán del coordinador - cualquier ayuda que esperan en el sitio, es decir, un médico, hospital, información y detalles sobre el trabajo en un departamento determinado,
- En qué puedo ayudar - cualquier ayuda en el campo de la contratación de nuevas personas, legalización, problemas con la policía, guardias fronterizos Asistencia sanitaria, ZUS y otras contribuciones
- De la cantidad bruta de 22,80 PLN/h restamos las contribuciones al ZUS y al seguro médico y luego obtenemos la cantidad neta.
- Tenemos derecho a un médico gratuito solo cuando comenzamos a trabajar, no inmediatamente después de la llegada, y un médico gratuito significa que se paga con los impuestos que debemos pagar como empresa.
- Las visitas privadas (que hay que pagar de su bolsillo) son más rápidas que esperar a la Caja Nacional de Salud (es posible concertar una visita a un médico privado, es más rápido, pero también más caro - el precio depende del especialista (mínimo 150 zlotys)
- Siempre pagamos por el dentista el ginecólogo
- Debe pagar todos los medicamentos y recetas usted mismo
- No se dispensa ningún medicamento, no podemos darle medicamentos, pastillas, si siente dolor, debe informarlo a su coordinador.

DEDUCCIONES

- Deducimos por pasajes aéreos y de bus/tren (se cuenta/suma y se divide todo el monto - si el monto es menor a 1.000, se cobra en 1 cuota, si el monto es entre 1-2.000 - 2 cuotas, si es 2- 3.000 - 3 cuotas, si 3-4 mil son 4 cuotas - siempre cobramos desde el primer mes completo trabajado, es decir, desde la remuneración del próximo mes trabajado)
- Deducimos por la Tarjeta de Residencia en 2 o 3 cuotas.
- Si la tarjeta de residencia cuesta 800 PLN, dividimos el costo en cuotas: 350, 250 y 200; se deduce automáticamente de su cheque de pago.
- Recordatorio sobre las tarifas de alojamiento: Habitaciones normales (3-6 personas): 16 PLN por día Habitaciones LUX (para parejas): 20 PLN por día
- Las casas están totalmente equipadas: lavadora, nevera, secadora, cosas de cocina, etc. No elegimos nuestras habitaciones.

- Todos los habitantes de la casa son responsables de ello. En caso de equipos rotos, vidrios rotos, tuberías obstruidas o inodoro bloqueado, dividimos el equivalente del monto de la reparación entre todos los residentes.
- Aliados, <https://apsolano.com/oferta/outsourcing-produkcyjny/>

Conclusión

- Esperamos que la información guíe su decisión de solicitar un trabajo en Canadá y tener éxito.